

**PROCEDURA D'URGENZA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI, OCCASIONALI, DI COLLABORAZIONE COORDINATA CONTINUATIVA A INFERMIERI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO DI SOMMINISTRAZIONE DEI VACCINI ANTI SARS-COV2.**

Per far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dall'emergenza sanitaria Covid-19, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 68/2020, è aperta procedura d'urgenza per l'individuazione di:

- INFERMIERI

alfine di garantire un'efficace gestione del piano di somministrazione dei vaccini anti SARS-COV 2.

Il personale che risulterà idoneo sarà impiegato per l'attuazione del Piano vaccini, integrando gli organici dell'Azienda che si occupano della somministrazione dei vaccini. L'attività da svolgere sarà coerente con le funzioni proprie del relativo profilo professionale e potrà essere prestata sul territorio dell'AUSL di Piacenza in base alle esigenze organizzative, mediante conferimento di incarichi di lavoro autonomo; non è previsto riconoscimento di indennità di trasferta.

**REQUISITI:**

Il presente bando è riservato ai candidati in possesso di:

- Laurea in Scienze Infermieristiche o di un titolo equipollente;

La candidatura potrà essere presentata anche da professionisti in quiescenza.

E' richiesta altresì l'iscrizione al rispettivo Albo/Ordine Professionale.

Ai sensi dell'art. 13 del DL 18/2020 titolato: "Deroga delle norme in materia di riconoscimento delle qualifiche professionali sanitarie e in materia di cittadinanza per l'assunzione alle dipendenze della P.A." per la durata dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, in deroga agli articoli 49 e 50 del decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1999 n. 394 e successive modificazioni, e alle disposizioni di cui al decreto legislativo 6 novembre 2007 n. 206 e successive modificazioni, è consentito l'esercizio temporaneo di qualifiche professionali sanitarie ai professionisti che intendono esercitare sul territorio nazionale una professione sanitaria conseguita all'estero regolata da specifiche direttive dell'Unione europea. Gli interessati presentano istanza corredata di un certificato di iscrizione all'albo del Paese di provenienza alle regioni e Province autonome, che possono procedere al reclutamento temporaneo di tali professionisti ai sensi degli articoli 2 bis e 2 ter del presente decreto.

**I candidati interessati potranno inserire la propria candidatura collegandosi al BANDO corrispondente al profilo in oggetto, pubblicato sul sito web aziendale: [www.ausl.pc.it](http://www.ausl.pc.it) - Sezione “Assunzioni e Collaborazioni” – “Proposte di Collaborazione” - “RAPPORTI DI LAVORO AUTONOMO” – “Avvisi di indizione di procedure comparative IN CORSO” - e cliccando sulla sezione evidenziata in azzurro.** Il modulo di candidatura dovrà essere compilato in ogni sua parte e dovrà essere allegato un curriculum vitae aggiornato e una copia di valido documento d'identità.

Il curriculum vitae, come prescritto dall'art. 10 comma 8 lett. D del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33, dovrà essere redatto in conformità al vigente modello europeo, avendo cura di omettere i dati personali (es: data e luogo di nascita, residenza, numeri telefonici, indirizzi di posta elettronica, indirizzi e-mail, codice fiscale, fotografia ecc.), in ossequio a quanto previsto dalla vigente normativa in tema di protezione di dati personali di seguito dettagliatamente richiamata.

In applicazione del D. Lgs. 198/2006 e degli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

E' prevista la possibilità di un colloquio conoscitivo/orientativo, per verificare l'idoneità a ricoprire l'incarico in questione.

Il candidato non deve essere attualmente dipendente del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione, non deve essere titolare di rapporti in convenzione con il Servizio sanitario nazionale e non deve essere impegnato in Case Residenza Anziani (C.R.A.) o in strutture residenziali per disabili (C.S.S.R.).

Per i cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea, è necessario allegare regolare permesso di soggiorno in corso di validità.

Per la durata dell'Emergenza epidemiologica da Covid-19, in applicazione dell'art. 13 comma 1 bis. D.L. 18/2020, sarà consentita l'assunzione, in deroga all' art. 38 D. Lgs. 165/01 e s.m.i., anche a tutti i cittadini di Paesi non UE titolari di un permesso di soggiorno che consente di lavorare, fermo ogni altro limite di legge.

Non trattandosi di procedura concorsuale, non trovano applicazione le disposizioni relative alle riserve a favore di determinate categorie di lavoratori (L. n. 68/1999, D.Lgs. 8/2014 e D.Lgs. 66/2010).

## **PROCEDURA**

1. I competenti uffici dell'Azienda USL di Piacenza acquisiranno i nominativi dei soggetti che avranno presentato la candidatura, li contatteranno telefonicamente e avvieranno le pratiche preliminari all'inizio della prestazione lavorativa, previo eventuale colloquio conoscitivo/orientativo.
2. In considerazione dell'urgenza di provvedere al conferimento dell'incarico, saranno prese in considerazione solo le candidature con disponibilità all'immediato inizio della prestazione lavorativa. La priorità nel conferimento dell'incarico sarà stabilita con riferimento ai tempi di inizio

della prestazione lavorativa. La presentazione della domanda non fa sorgere in capo ai candidati alcun diritto al conferimento dell'incarico, né tanto meno sarà costituita una graduatoria di merito o di arrivo delle candidature.

3. L'Amministrazione si riserva la possibilità di conferire un incarico di natura occasionale e temporanea ovvero un incarico libero-professionale ovvero un incarico di collaborazione coordinata e continuativa – che in nessun caso configureranno un rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze dell'Azienda USL di Piacenza – ai soli soggetti che hanno presentato la candidatura e che saranno giudicati idonei in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/2008, volta all'accertamento di incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale a bando.
4. Prima dell'immissione in servizio i candidati idonei saranno istruiti da personale dell'Azienda sui protocolli e sulle procedure operative da seguire per l'attuazione del piano di somministrazione dei vaccini.
5. E' stabilito un compenso orario di € 25,00. Il suddetto compenso si intende lordo, onnicomprensivo di tutti gli oneri fiscali, assicurativi, previdenziali e di ogni altro onere eventualmente previsto.
6. All'atto dell'attribuzione dell'incarico verrà definita la programmazione dell'attività, con riferimento sia al numero di giorni da lavorare nella settimana che all'impegno orario quotidiano. L'orario settimanale non sarà superiore alle 36 ore, sarà in ogni caso richiesta la disponibilità ad una prestazione lavorativa caratterizzata da continuità e sistematicità così da consentire il raggiungimento degli scopi che l'Azienda si è prefissata.
7. La copertura assicurativa per infortuni e responsabilità civile è a carico del collaboratore.

#### **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/03 per le parti ancora valide, in quanto non in contrasto con il Reg. UE 2016/679 (Regolamento europeo per la protezione dei dati personali), che costituisce attualmente il riferimento normativo fondamentale in materia. La presentazione della candidatura implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle candidature e all'utilizzo delle stesse.

Per le informazioni necessarie, gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Risorse Umane dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza – Via Anguissola, 15 -Tel. 0523/398703-8728.

IL DIRETTORE DELL'U.O. RISORSE UMANE  
Dott. Mario Giacomazzi

Piacenza, 20 gennaio 2021